



MTV STUTTGART
1843 e.V.



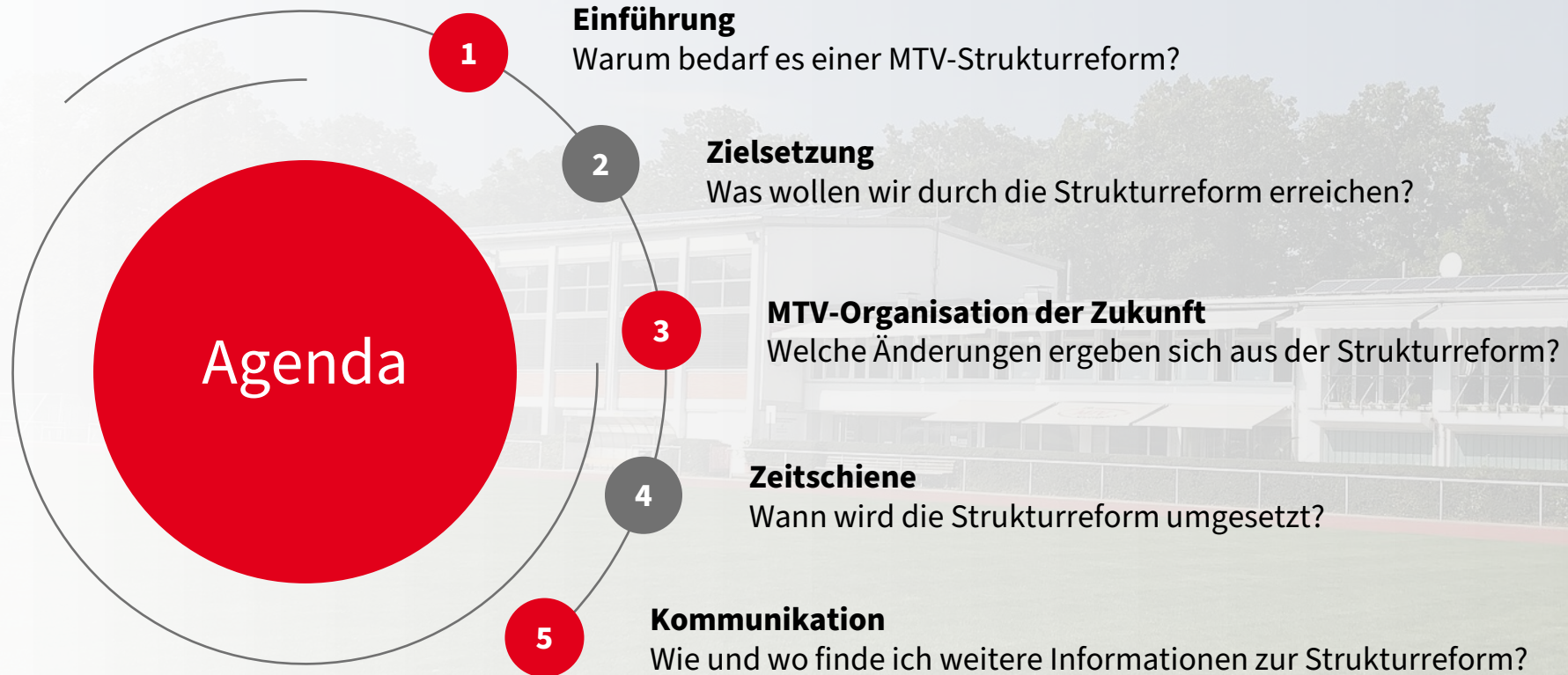
MTV STUTTGART
1843 e.V.

Die MTV-Strukturreform

Vorstand & Geschäftsführung

2025

Agenda



Es bedarf der MTV-Strukturreform, weil...



Rahmenbedingungen

... wir auf veränderte Rahmenbedingungen gute Antworten finden.

Weiterentwicklung

... wir uns verändern und weiterentwickeln um unsere Vision "MTV 2028" zu erreichen.

Partizipation

... wir von unserer Diversität profitieren und allen die Chance geben sich aktiv einzubringen.

Wettbewerb

... wir uns dem Wettbewerb stellen und von anderen Vereinen und Verbänden lernen.

Effizienz

... wir effizienter werden um mehr Zeit für die wichtigen, strategischen Dinge zu haben.

Finanzielle Unabhängigkeit

... wir finanziell unabhängig bleiben um den Verein nachhaltig aufzustellen.

Durch die Strukturreform erreichen wir, dass...



... wir den MTV nachhaltig „fit für die Zukunft“ machen, denn wir gestalten aktiv unsere sportliche Zukunft.



... unser Verein auf einer stabilen finanziellen Basis steht und wir unsere Profitabilität steigern.

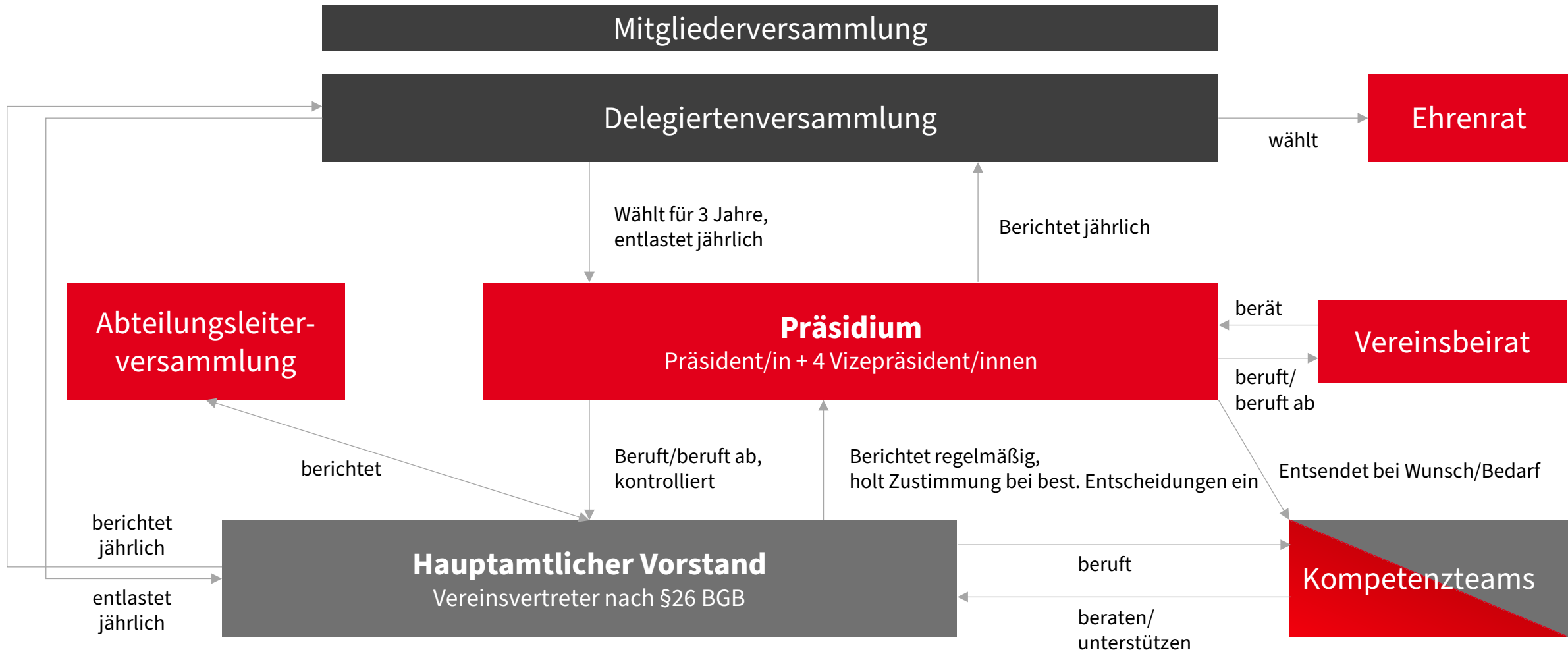


... wir eine effiziente, flexible und schlanke Verwaltung und Vereinsführung fördern, d.h. unseren Fokus auf Sport und Mitglieder legen können.



... wir die Attraktivität der haupt- und ehrenamtlichen Tätigkeiten steigern, z.B. durch Kompetenzteams.

Unsere MTV-Organisation der Zukunft (1/2)





Unsere MTV-Organisation der Zukunft (2/2)

Präsidium

- Besteht aus Präsident/in und vier Vizepräsidenten/-innen; wird für 3 Jahre gewählt, Wiederwahl möglich
- Entsendet bei Wunsch/Bedarf/auf Anfrage ein Mitglied ohne Stimmrecht in die Abteilungsleiterversammlung
- Kann auf Wunsch/Bedarf Mitglieder in Kompetenzteams entsenden
- Zustimmungspflicht für Entscheidungen des hauptamtlichen Vorstandes >100.000 EUR

- Wechselseitige, regelmäßige Berichte mit dem Vorstand
- Vertritt die Interessen der Abteilungen gegenüber dem Vorstand
- Stellt das Bindeglied des Vereins zur Vereinsführung und –verwaltung dar

Abteilungsleiter- versammlung

Ehrenrat

- Bearbeitung aller in der aktuellen Satzung geregelten Fälle; außerdem Zuständigkeit aller Ehrungen und protokollarischer Angelegenheiten des Vereins
- Kann bei Wunsch/Bedarf/auf Anfrage ein Mitglied ohne Stimmrecht in die Abteilungsleiterversammlung entsenden

- Findet jährlich statt; ist offen für alle Mitglieder
- Stimmberechtigt sind alle Abteilungen/Gruppierungen gemäß Stimmschlüssel mit einer/mehreren Stimmen
- Stimmrechte können von einem/mehreren Mitgliedern ab 16 Jahren, die von den Abteilungen/Gruppierungen bestimmt werden, ausgeübt werden

Delegierten- versammlung



Unsere MTV-Organisation der Zukunft (2/2)

Vorstand

- Besteht zwei oder mehr hauptamtlichen Vorständen, die das operative Geschäft des Vereins führen
- Sind die Vereinsvertreter nach §26 BGB und vertreten den Verein auch juristisch
- Werden vom Präsidium berufen und ggf. abberufen, erhalten Anstellungsverträge
- Berichten regelmäßig dem Präsidium und holen bei best. Entscheidungen dessen Zustimmung ein

- Werden vom Vorstand eingesetzt, um diesen zu beraten und zu unterstützen
- Bestehen aus ehrenamtlich tätigen Mitgliedern und hauptamtlichen Mitarbeitern
- Werden themen- und projektbezogen eingesetzt

Kompetenzteams

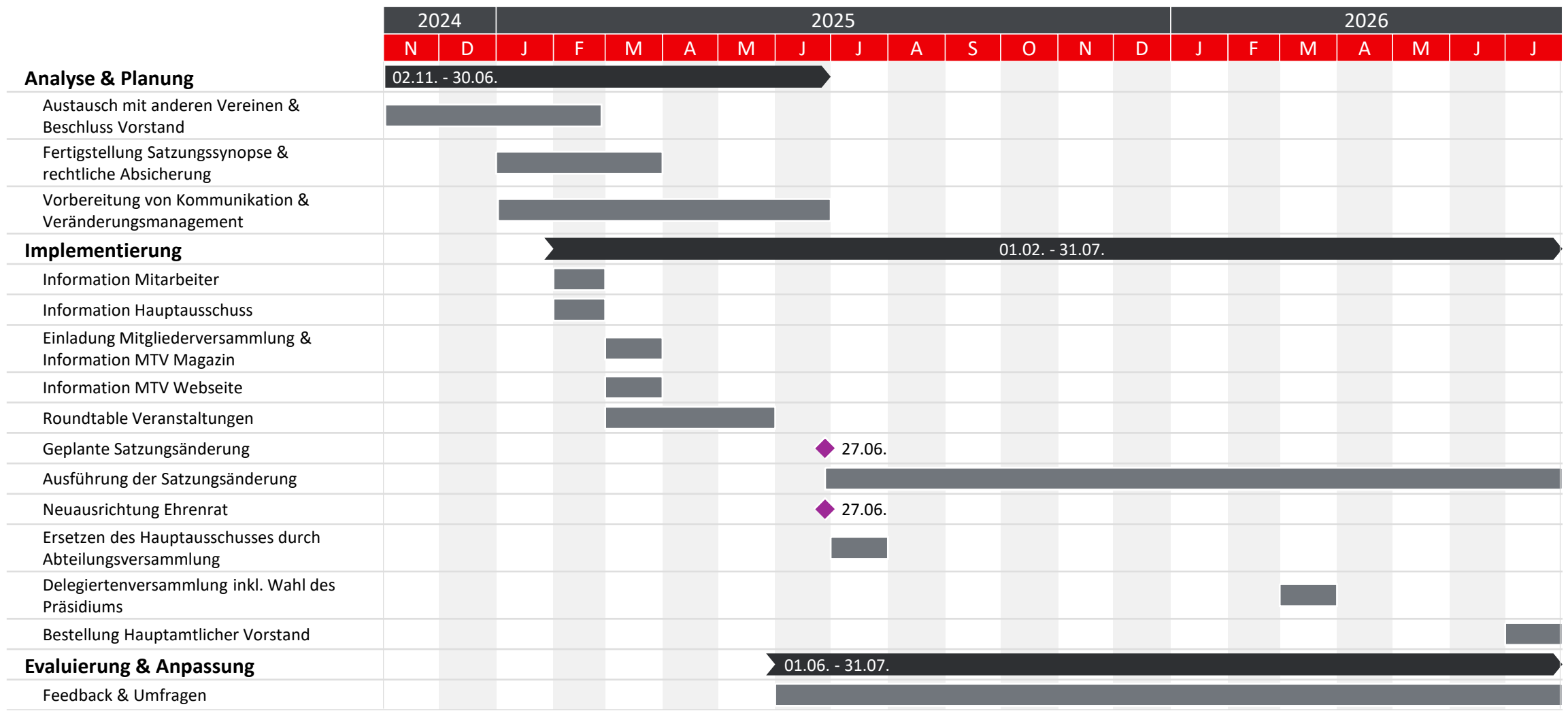
Vereinsbeirat

- Ist ein mit externen Beratern besetztes, ehrenamtlich tätiges Gremium
- Berät den Verein in strategischen Fragen
- Unterstützt den Verein im Bereich der Außendarstellung

- Findet jährlich statt; ist offen für alle Mitglieder
- Stimmberechtigt sind alle Abteilungen/Gruppierungen gemäß Stimmschlüssel mit einer/mehreren Stimmen
- Stimmrechte können von einem/mehreren Mitgliedern ab 16 Jahren, die von den Abteilungen/Gruppierungen bestimmt werden, ausgeübt werden

Delegierten- versammlung

So setzen wir die Strukturreform um...



Hier findet ihr weitere Informationen zur Strukturreform...



MTV-Ausschüsse/ Versammlungen

Offizielle Information aller
Gremien in regelmäßigen
Abständen – ab Februar 2025



MTV-Magazin

Redaktionelle Artikel mit allen
Hintergrund-Infos – Feb 2025

MTV-Homepage/Social Media

Aktuelle Beiträge zum Thema – ab
April 2025



E-Mail Newsletter/Brief

mit allen Informationen zur
Strukturreform – Mai 2025



Round Tables/Workshops

Diskussionsforum für alle
Interessierten Mitarbeiter und
Mitglieder – ab März 2025